

Reflectie over samenwerken bij co-promotie



Ankie van der Velden werkt in het Tergooi ziekenhuis en is internist, oncoloog en hematoloog. Daarnaast is zij co-promotor. Ankie is zelf gepromoveerd op onderzoek naar het effect van vaccinatie tegen griep en pneumococci bij twee groepen mensen, namelijk mensen die een stamceltransplantatie hebben ondergaan en mensen die lijden aan chronische lymfatische leukemie. Vanuit dit onderzoek waren vragen over. Zoals over de werking van vaccinaties bij patiënten die chemotherapie krijgen. Deze vragen pakt Miriam Wumkes nu op.

Miriam Wumkes is AIO interne geneeskunde, is in het 6e jaar van haar opleiding en heeft momenteel als aandachtsgebied medische oncologie. Het streven is om in 2017 te promoveren.

Touch interviewde hen over samenwerken in een promotie traject.



Touch is Ankie (in de spiegel links) en Miriam zeer dankbaar voor hun medewerking. Niets van deze uitgave mag worden gedeeld of vermenigvuldigd zonder uitdrukkelijke toestemming van Touch en alle betrokkenen.



Ankie van der Velden



Miriam Wumkes

Wat waarden jullie aan elkaar?

Miriam heeft een groot enthousiasme en een enorm hart voor patiënten. Ze is bevlogen, verantwoordelijk en heeft doorzettingsvermogen.

Ankie is toegankelijk, betrouwbaar en is heel concreet. Ankie heeft zich echt hard gemaakt voor me om aan de financiële middelen te komen.

Wat betekenen jullie voor elkaar?

"Het samenwerken werkt wederzijds enthousiasmerend."

Doordat ik Miriam begeleid bij haar opleiding, wordt ik zelf ook tot reflectie aangezet. Over mijn eigen carrière en over hoe ik het promotietraject begeleid. Ik realiseer me dat ik een voorbeeldfunctie heb.

Ankie's belangrijkste rol is die van motivator. Voor mij is het makkelijk om me te verliezen in de patiënten, en oog te verliezen op wat nodig is voor het onderzoek. Ankie houdt me hier scherp. En natuurlijk vult ze me inhoudelijk aan en helpt zij mij om mijn onderzoeksvragen bij te stellen. Ook leer ik van Ankie timemanagement.

Hoe lukt het dat jullie tijd hebben voor elkaar?

"We plannen direct na afloop van een afspraak een nieuwe datum. En hier houden we ons aan. Waar we afspreken, daar zijn we creatief in. Het kan ook een overleg tijdens een diner zijn."

Ik geef er dan ook een hoge prioriteit aan. Want als ik naar mijn eigen ervaringen kijk, dan is er niets zo vervelend als wachten op een reactie van een ander.

Ik waardeer aan Ankie dat ik altijd bij haar terecht kan, en met alle vragen. De samenwerking voelt veilig.

Wat zijn randvoorwaarden aan een goede samenwerking?

Elkaar goede rollen geven en elkaar kunnen aanspreken op zaken.

Wederzijds vertrouwen, benaderbaarheid en afspraak is afspraak; dat zijn cruciale voorwaarden voor een goede samenwerking.

Wat kun je echt niet gebruiken in een goede samenwerking?

"Wachten op feedback of aanvullende informatie; dat is de grootste hobbel."

Wat is jullie meest leerzame moment van samenwerken geweest?

Ik werd voorheen altijd boos als iemand zei dat een promotie traject niet naast de opleiding kan. Daar kijk ik nu gedeeltelijk anders tegenaan; de combinatie studie en promoveren is niet voor iedereen weggelegd. En ik merk dat ik het sowieso zinvol vind om wetenschappelijk onderzoek te doen naast de klinische taken. Het helpt me andere studies en artikelen beter te kunnen plaatsen, en goed na te denken over de opzet van het onderzoek. Met het doen van onderzoek doe je als arts niet alleen informatie op, het maakt je ook kritischer in je werk.

Dat anderen vertrouwen in me hebben, motiveert me. Als ik even niet weet of het gaat lukken, helpt Ankie's geloof in mij mij er weer bovenop.

Hebben jullie geluksmomenten in het werk?

"Ja! Het is bijvoorbeeld heerlijk als een artikel wordt geaccepteerd. Het ultieme moment is natuurlijk straks, als het onderzoek is afgerond."

Welke tips hebben jullie voor een succesvolle samenwerking?

Vertrouwen hebben en dit niet beschamen. Afspraak is afspraak. Timemanagement is dus heel belangrijk. En er moet een klik zijn. Wij hebben al eerder samengewerkt; we wisten wat we aan elkaar hebben.

Een veilige omgeving; het vertrouwen hebben dat er iemand uit je onderzoeksteam achter je staat.